

Утвержден
«17» апреля 2026 г.
Решением Совета директоров
Публичного акционерного общества «Левенгук»
Протокол №01-04/26 от «17» апреля 2026 г.

**Годовой отчет
Публичного акционерного общества «Левенгук»
за 2025 финансовый год**

2026 г.

1. Положение акционерного общества в отрасли:

Основной вид деятельности ПАО «Левенгук» (также далее по тексту – Компания, Эмитент) – оптовая торговля оптическими товарами. Компания производит и поставляет оптические приборы под собственным брендом Levenhuk (телескопы, микроскопы, бинокли), измерительные инструменты под брендом Ermenrich, профессиональные микроскопы под брендом MAGUS. Также Компания является крупнейшим дистрибутором оптической техники на территории России и стран СНГ. Кроме того, на сегодняшний день ПАО «Левенгук» – единственная российская компания, которая создает образовательный контент для любительской астрономии и микроскопии.

Помимо собственных торговых марок Компания имеет в своем портфеле несколько всемирно известных зарубежных брендов оптической техники. Все зарубежные лицензионные договоры являются эксклюзивными на территории России и СНГ, что укрепляет конкурентные позиции Компании на рынке оптической техники, позволяет эффективно управлять продажами и оказывать поддержку покупателям.

Среди таких лицензий техника немецкого бренда Bresser, телескопы и аксессуары бренда Sky-Watcher, итальянский бренд Konus, торговая марка Discovery Channel.

Товары Levenhuk в 2025 были представлены на выставках: -

Мир охоты и рыбалки	Москва	27.02-02.03
Didacta Expo	Флоренция (Италия)	12-14.03
MosHome	Москва	01-04.04
АНАЛИТИКА	Москва	23-25.04
Expo Construir	Буэнос-Айрес (Аргентина)	07-08.05
Форум ЭТМ	СПб	29.05
Международная молочная неделя	Углич	23-27.07
ARABLAB LIVE	Дубай	23-25.09
Диагнополис	Москва	01-03.10
Орел	Москва	02-05.10
LaboTec	Парма (Италия)	28-29.10
Химия	Москва	10-13.11
Митекс	Москва	11-14.11
Нац. ветеринарная конференция	Москва	12-14.11
EducaTech Expo	Париж (Франция)	19-21.11
Фармтех	Москва	25-28.11
Премия «ЛУЧШИЙ DIY БЛОГЕР»	Москва	03.12

В 2026 году наша компания планирует участие в выставках:

Мир охоты и рыбалки	Москва (Крокус)	26.02-01.03
Биосистемы	Н.Новгород	24-28.03
АНАЛИТИКА	Москва (Крокус)	22-24.04
Металлообработка	Москва	12-15.05
Форум ЭТМ 1	Екатеринбург	04.06
Форум ЭТМ 2	Москва	10.09
Диагнополис	Москва	20-22.10
Орёл	Москва (Гостиный Двор)	22-25.10
ARABLAB LIVE	Дубай	26-28.10
CITY BUILD	Москва (ВДНХ)	28-29.10
Форум ЭТМ 3	Казань	29.10
Нац. ветеринарная конференция	Москва	02-04.11
Химия	Москва (Тимирязев)	09-12.11
Митекс	Москва (Крокус)	10-13.11

Фармтех	Москва	24-27.11
Medica	Дюссельдорф (Германия)	16-19.11

В 2025 Компания продолжила производство и продажи измерительных инструментов под собственной маркой Ergmenrich. Это сегмент рынка, охватывающий определенную целевую аудиторию, на порядок большую, чем рынок оптической техники. Под этим брендом выходят множество приборов для работы: лазерные дальномеры, измерительные рулетки, датчики влажности и газа, а также лазерные уровни, электроизмерительный инструмент и многое другое. Инструменты продаются на крупных специализированных площадках, таких как «ВсеИнструменты.ру». На выставке МИТЕКС 2025 широкой общественности были представлены новинки бренда Ergmenrich.

В 2025 году вышел большой пул рекламных интеграций у топовых блогеров строительной тематики – Стройхлам, Лихой Топор, Черничники, Стоим дома, Песни Яши Косяка, Папа Карло и др. Прошла рекламная компания на федеральном ТВ – на каналах Россия, НТВ, Рен ТВ, Санкт-Петербург, 78.

Среди наиболее значимых клиентов в 2025 году можем назвать АЗС Нефтьмагистраль, , сеть магазинов ОхотАктив, сеть ЭТМ, Чип и Дип, X-COM (М-Инвест).

11 декабря 2025 г компания «Левенгук» получила диплом за успехи в области импортозамещения и достижения технологического суверенитета. Церемония вручения награды «Национальный интерес» состоялась в Санкт-Петербурге. Этой наградой традиционно отмечают российские компании, достигшие заметных успехов в областях импортозамещения и технологического суверенитета, имеющие существенную значимость для отрасли, города и всей страны. Премия выдается за заслуги в создании современных производств и освоении новой продукции, успешно замещающей ушедшие с рынка зарубежные аналоги – под эти критерии попала компания «Левенгук».

В 2026 планируем продолжать сотрудничать с крупными профильными сетями ЭТМ, Стройцентр, продолжается активное сотрудничество и рост продаж с Все Инструменты.

Всего в 2025 году на наши сайты было добавлено и поступило в продажу 273 новинки брендов Levenhuk, Ergmenrich и MAGUS. Из них:

- Levenhuk: 78 новинок;
- Ergmenrich: 106 новинок;
- MAGUS: 89 новинок.

В 2026 году 1-2 квартал количество поступающих в продажу новинок: 105 (включая новый суббренд Levenhuk Kelvin)

В стадии заказа и начала производства: 40 товаров.

В 2025 году продукция Компании продолжала размещаться на крупнейших маркетплейсах России.

На текущий момент продукция Компании представлена в 42 государствах: России, США, Канаде, Беларуси, Бельгии, Болгарии, Великобритании, Венгрии, Германии, Греции, Грузии, Дании, Индии, Исландии, Испании, Италии, республике Кипр, Латвии, Литве, Люксембурге, Малайзии, Нидерландах, Омане, Польше, Португалии, Румынии, Сербии, Словакии, Словении, Таиланде, Тринидаде и Тобаго, Турции, Узбекистане, Украине, Финляндии, Франции, Хорватии, Черногории, Чехии, Швеции, Эстонии и Южной Африке.

Наиболее значимая, по мнению Компании, тенденция за прошедший год на внутреннем рынке – стабильное увеличение его объема, однако следует отметить, что, в полном соответствии с прогнозами Компании, произошло перераспределение объема продаж на внутренним рынке, обусловленное продолжением специальной военной операции. В плане ассортимента повысился спрос на бинокли, приборы ночного видения, зрительные трубы, тепловизоры. Интерес населения к оптической технике продолжает расти, при этом насыщения рынка в России не наблюдается.

На внутреннем рынке конкуренция со стороны российских и зарубежных производителей оптической техники ослабевает – ПАО «Левенгук» прочно удерживает лидирующие позиции, чему также способствовал уход из России крупных иностранных игроков, таких как Celestron (вся оптическая

техника), Nikon (микроскопы и бинокли), Pentax (бинокли и зрительные трубы), Bushnell (бинокли и зрительные трубы), Meade (телескопы).

В качестве основных факторов, влияющих на состояние отрасли в целом, можно назвать:

- сохранение уровня таможенных пошлин и порядка таможенного регулирования, влияющих на ввоз в РФ оптико-механических товаров конкурентов;
- стоимость импорта частей для оптических товаров, планируемых к производству эмитентом;
- продолжающиеся изменения внешнего и внутреннего рынка, связанные с общемировой политической ситуацией и санкционной политикой Запада;
- динамика курсов валют

Общие тенденции развития отрасли в отчетном году Компания оценивает как сдержанные без явных предпосылок к росту.

Оценка результатов деятельности эмитента в данной отрасли: положительная.

Факторы, обусловившие достижение высоких результатов:

- увеличение поставок по Госконтрактам по России;
- расширение товарной матрицы;
- развитие новых суббрендов;
- обновление линеек самых популярных видов оптической техники;
- адаптация товарных линеек под специфические запросы потребителей;
- снижение конкуренции на внутреннем рынке из-за ухода западных брендов;
- активизация маркетинговой активности по различным направлениям.

2. Приоритетные направления деятельности акционерного общества:

Приоритетным направлением деятельности ПАО «Левенгук» остается оптовая торговля оптическими товарами.

Одно из самых перспективных направлений для Компании – занятие освободившейся рыночной ниши в сегменте высококачественных дорогих микроскопов для корпоративного использования собственной маркой MAGUS. Исторически эта ниша была поделена между такими производителями, как например Carl Zeiss, Nikon, Leica, Olympus. В настоящее время они ушли с российского рынка; спрос остался и даже вырос, а предложение резко упало.

Участие в выставках показывает интерес к профессиональным микроскопам MAGUS различных типов: биологические, металлографические, стереоскопические, поляризационные и цифровые, а также сопутствующие аксессуары для повышения эффективности исследований.

Другим перспективным рынком Компания считает рынок измерительных приборов: лазерных дальномеров, рулеток, лазерных уровней и пр. Для выхода на этот рынок Компания запустила суббренд Ermenrich, под которым произвела уже более 200 наименований товаров.

Бренд Ermenrich и немецкая инжиниринговая лаборатория IngeLAB заключили эксклюзивное соглашение о внедрении технологий **DuhrerSN** и **Schmieroll** при производстве измерительных инструментов.

IngeLAB – молодая компания, основанная в Мюнхене (Германия) в 2020 году. В настоящее время лабораторией ведется ряд проектов для производителей лазерного оборудования и высоконагруженных механических систем.

По условиям контракта обновленное производство измерительных инструментов Ermenrich стартовало в конце прошлого года, а на российский рынок улучшенные приборы поступили уже в январе 2025 года.

- **Технология повышения качества лазерного излучателя DuhrerSN.** В основе лежит синтез производства оптических компонентов высокого качества и математического моделирования при расчете фокусировки. Улучшение качества лазерного луча по этой технологии основано на появлении эффекта фокусировки при определенных углах изгиба волокна, что обеспечивает необходимую яркость испускаемого луча.
- **Смазочная технология Schmieroll.** Нарботки в области микрочастиц позволили инженерам создать смазочный материал, заполняющий микронеровности и сглаживающий поверхность обрабатываемых деталей. В результате коэффициент трения снижается до минимальных

значений, что позволяет ускорить приработку деталей, увеличить эффективную площадь контакта и обеспечить долгий срок эксплуатации прибора.

В 2025 году Компания подготовила вывод на рынок нового бренда Kelvin. Kelvin – это цифровая оптика для смартфонов: фототелескопы, фотобинокли, фотомикроскопы и аксессуары, позволяющие мгновенно видеть, снимать и делиться впечатлениями с профессиональным качеством. Kelvin формирует новую категорию «мобильной оптики» и стремится к лидерству в сегменте СНГ и Европы. Продукты линейки Kelvin представляют собой принципиально новые цифровые устройства, благодаря чему мы ожидаем прирост в продажах за счет значительного расширения целевой аудитории.

В связи с сохраняющимся спросом на наблюдательную оптику (бинокли, зрительные трубы, тепловизоры) Компания существенно расширяет ассортимент товаров и глубину складского запаса в этом сегменте.

Долгосрочная стратегия Компании включает:

- получение контроля над всеми элементами структуры производства, доставки и дистрибуции оптической техники;
- расширение собственного производства;
- эффективное обновление и расширение ассортимента продукции;
- завершение масштабного редизайна сайтов для B2B и B2C сегментов;
- управление собственной международной сетью магазинов оптической техники под брендом «Четыре глаза» на территории России, в странах Азии и СНГ;
- адаптацию бизнеса под изменение внешних факторов.

В 2025 году в собственной видеостудии наращивалось активное производство видео-контента. Было выпущено 434 видеоролика и обзора товаров всех наших брендов, которые суммарно набрали более 400 тыс просмотров.

В 2025 году продолжилась программа по обучению партнеров, прошли несколько потоков обучения. Кроме того, в Санкт-Петербурге состоялся слет партнеров, на котором для обмена опытом по повышению продаж наших брендов собрались 120 дилеров.

В рамках реализации приоритетных направлений, в планы Компании на 2026-2027 годы входит:

1) Продажи:

- расширение территории регионального международного присутствия через дилерскую сеть и франшизу, открытие представительств в экономически привлекательных и дружественных России странах мира;
- увеличение доли на внутреннем рынке оптической и измерительной техники для сегмента DIY (Do It Yourself);
- увеличение объемов продаж на территории стран Евразийского экономического сообщества (ЕврАзЭС);
- увеличение доли на рынке государственного заказа в Российской Федерации.

2) НИОКР и производство:

- развитие собственного инжинирингового центра и опытного производства в России для разработки оптико-электронных и оптико-цифровых систем нового поколения;
- реформатирование товарной линейки в сторону увеличения количества наиболее популярных продуктов в сегменте DIY
- расширение линейки продуктов, подходящих для получения медицинского регистрационного удостоверения Минздрава РФ;
- изучение запросов промышленности, медицины, образовательных учреждений на новое оптическое оборудование. Проведение исследований на создание новых сборок оптико-электронных и оптико-цифровых систем для покрытия БОльшого спектра запросов клиентов.

3) Усиление защиты объектов интеллектуальной собственности компании на всех уровнях:

- получение правовой охраны товарных знаков, принадлежащих Компании, на территориях иностранных государств;

- включение товарных знаков в специальный реестр ОИС Федеральной таможенной службы для исключения ввоза контрафактных товаров под брендами Компании на территорию Российской Федерации.

4) Финансирование деятельности:

- источник доходов: выручка от осуществления хозяйственной деятельности, предусмотренной Уставом ПАО «Левенгук».

3. Отчет Совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности:

Совет директоров оценивает итоги развития ПАО «Левенгук» по приоритетным направлениям его деятельности в 2024 году как удовлетворительные. Рост выручки был органическим и составил 5,5% по отношению к выручке 2023 г. или 945 313 тыс.руб. Чистая прибыль ниже ожидаемой – 7062 тыс.руб., что в значительной степени связано с налоговыми изменениями и высокой инфляцией. Уровень рентабельности по EBITDA 12,5%, что для торговой компании, работающей в сегменте специализированных товаров (медтехника, оптика, оборудование) является хорошим показателем. Для ПАО «Левенгук» это неяркие результаты, вместе с тем, с учётом общего замедления экономической активности в стране, их достижение потребовало значительных усилий.

Компании помогло поддержание ее стратегий:

- эффективная бизнес-модель, отвечающая внешним возможностям и ресурсам Компании;
- эффективная ассортиментная политика, усилившая позиции Компании на внутреннем рынке за счет освоения новых ниш;
- оперативное реагирование на изменения во внешней среде.

По основному направлению деятельности можно отметить следующие достижения:

- был расширен ассортимент продукции, обновлены популярные линейки оптических товаров, в продажу поступили новые продукты под собственной торговой маркой Levenhuk, в том числе в новом сегменте профессиональных микроскопов – линейке микроскопов MED и MAGUS;
- существенно увеличились продажи наблюдательной оптики, в частности, Компания выпустила на рынок тепловизоры, расширила линейку приборов ночного видения и биноклей;
- укрепление партнерских отношений и расширение сотрудничества с крупнейшими торговыми компаниями России;
- удержание позиций бренда Levenhuk в недружественных европейских странах и Северной Америке;
- обзоры техники Levenhuk представлены в сети Интернет на 11 языках.

Деятельность Совета директоров в отчетном году была прозрачной для акционеров, поскольку все протоколы заседаний Совета директоров доступны любому акционеру общества по запросу, а также размещены в разделе раскрытия информации на сайте Компании levenhuk.ru.

Все члены Совета директоров при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действовали в интересах Общества, добросовестно и разумно, принимали активное участие во всех его заседаниях, которые проходили при 100 % явке.

Совет директоров планирует продолжать работу в направлении повышения качества и совершенствования механизмов и принципов корпоративного управления, повышения прибыльности компании, улучшения имиджа компании в глазах потребителей и инвесторов.

При этом Совет директоров отмечает, что 2025 год принес новые вызовы во внешнеэкономической деятельности, что не помешало ПАО «Левенгук» достичь высоких результатов деятельности. Удержать ситуацию под контролем, защитить интересы акционеров и оказать своевременную поддержку бизнесу удалось благодаря слаженной и оперативной совместной работе Совета директоров, руководства и менеджмента Компании на всех уровнях.

В мае 2025 года Советом директоров были утверждены Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком, включающих в себя Порядок доступа к инсайдерской информации и Правила охраны конфиденциальности инсайдерской информации и контроля за соблюдением требований Федерального Закона № 224-ФЗ от 27 июля 2010 года и принятых в соответствии с ним нормативных актов, а также создан Комитет по аудиту Совета директоров и избран Председатель этого

Комитета. Данные акты выполнены в соответствии с нормами и требованиями Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федерального закона от 10.07.2002 № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)», Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», Федерального закона от 05.03.1999 № 46-ФЗ «О защите прав и законных интересов инвесторов на рынке ценных бумаг»

4. Перспективы развития акционерного общества:

Компания планирует:

- Бренды Emenrich и MAGUS - это магистральные точки развития на ближайшие 5 лет.
- Вывод на рынок нового бренда Kelvin – цифровая оптика для смартфонов. Это фототелескопы, фотобинокли, фотомикроскопы и аксессуары, позволяющие мгновенно видеть, снимать и делиться впечатлениями с профессиональным качеством. Kelvin формирует новую категорию «мобильной оптики» и стремится к лидерству в сегменте СНГ и Европы. Мы ожидаем, что запуск серии обеспечит компании рост узнаваемости бренда и расширение рыночной доли.
- Расширение линейки профессиональных микроскопов для промышленности и медицины
- Расширение товарной матрицы нового направления - измерительных приборов.
- Увеличение доли на рынке государственного заказа в Российской Федерации;
- Развитие собственного инжинирингового центра и опытного производства в России для разработки оптико-электронных и оптико-цифровых систем нового поколения, включая приборы медицинского назначения;
- Активно участвовать в отраслевых и нишевых выставках для знакомства потенциальной аудитории с новыми и традиционными товарами компании, в том числе за рубежом;
- Переформатирование товарной линейки в сторону увеличения количества продуктов эконом-сегмента и «брутальной» линейки товаров для мужчин из сегмента DIY.

Источники будущих доходов: выручка от осуществления своей хозяйственной деятельности.

Изменение основной деятельности не планируется.

5. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества:

По рекомендации Совета директоров Общее заседание собрания акционеров, проходившее 30 июня 2025 года, приняло решение полученную прибыль по результатам 2024 финансового года не распределять (остается в составе нераспределенной прибыли). Дивиденды по итогам деятельности общества за 2024 год не начислять и не выплачивать.

6. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества:

Деятельность ПАО «Левенгук» осуществляется в условиях влияния различных внешних и внутренних факторов, способных оказывать воздействие на финансовые результаты, операционную эффективность и перспективы развития Компании.

Настоящий раздел содержит описание ключевых рисков, которые, по мнению Компании, являются существенными на дату составления отчета. При этом следует учитывать, что данный перечень не является исчерпывающим: возможны риски, которые на текущий момент не идентифицированы или оцениваются как несущественные, однако в будущем могут оказать влияние на деятельность Компании

Очередность представления рисков не отражает вероятность их реализации или значимость их влияния.

6.1. Отраслевые и рыночные риски

Деятельность Компании подвержена влиянию отраслевых факторов, включая изменения конкурентной среды, структуры спроса и условий внешнеэкономической деятельности.

Ключевые риски включают:

- усиление или трансформация конкурентной среды, включая рост конкуренции со стороны российских производителей;
- введение правовых ограничений на импорт оптико-механической продукции;
- рост стоимости комплектующих, материалов и логистических услуг;
- возможные сбои в цепочках поставок и расчетов вследствие санкционного давления;
- снижение платежеспособного спроса на фоне макроэкономических факторов;
- валютные колебания, влияющие на себестоимость продукции;
- ухудшение качества поставляемой продукции и репутационные последствия

При этом Компания отмечает, что на внутреннем рынке сохраняются умеренно благоприятные условия развития, обусловленные снижением конкуренции со стороны ряда иностранных брендов и расширением продуктового предложения

На внешних рынках сохраняется влияние санкционных ограничений, выражающееся в усложнении расчетов и логистики, а также росте операционных издержек.

6.2. Страновые и макроэкономические риски

Деятельность Компании зависит от общеэкономической ситуации в Российской Федерации и глобальной экономической конъюнктуры.

Основные факторы риска:

- изменение макроэкономических условий, включая инфляцию и динамику доходов населения;
- геополитическая нестабильность и санкционные ограничения;
- колебания валютных курсов;
- изменения в финансовой системе и доступности расчетов по внешнеэкономическим операциям

Компания не имеет возможности напрямую влиять на указанные факторы, однако учитывает их при формировании стратегии и бизнес-планирования.

6.3. Финансовые риски

Финансовые риски являются одними из ключевых для Компании и включают:

Процентный риск

Связан с возможным изменением ключевой ставки и стоимости заемных ресурсов, что может привести к росту финансовых расходов и снижению прибыли.

Валютный риск

Обусловлен тем, что значительная часть закупок осуществляется в иностранной валюте. Изменения валютных курсов могут существенно влиять на себестоимость продукции и финансовый результат.

Инфляционный риск

Рост инфляции может привести к увеличению затрат (сырье, логистика, персонал) и снижению реальной стоимости дебиторской задолженности.

Риск ликвидности

Связан с возможной нехваткой денежных средств для своевременного исполнения обязательств, включая размещение заказов и расчеты с поставщиками.

Риск роста дебиторской задолженности

Обусловлен снижением платежеспособности контрагентов и задержками расчетов.

Компания реализует комплекс мер по управлению финансовыми рисками, включая:

- планирование денежных потоков на регулярной основе;
- управление кредитной нагрузкой;
- контроль дебиторской задолженности;
- оптимизацию условий расчетов с контрагентами

6.4. Правовые и регуляторные риски

Правовые риски Компании связаны с:

- изменением законодательства, включая налоговое, валютное и таможенное регулирование;
- неопределенностью регулирования электронной коммерции и деятельности маркетплейсов;
- возможными изменениями правоприменительной практики

Особое значение имеет риск изменений в налоговом законодательстве, а также различия в его трактовке контролирующими органами.

6.5. Репутационные риски

Риск потери деловой репутации может возникнуть вследствие:

- снижения качества продукции;
- негативного информационного фона;
- ухудшения финансовых показателей или восприятия Компании рынком.

Компания реализует активную информационную политику, направленную на поддержание прозрачности и доверия со стороны клиентов, партнеров и инвесторов

6.6. Стратегические риски

Стратегические риски связаны с:

- возможными ошибками в выборе направлений развития;
- недостаточной оценкой рыночных факторов;
- неэффективным распределением ресурсов;
- снижением объемов продаж и ростом затрат.

Управление стратегическими рисками осуществляется в рамках системы корпоративного управления и внутреннего контроля, включая:

- регулярный пересмотр стратегии;
- развитие продуктового портфеля;
- совершенствование бизнес-процессов;
- внедрение систем внутреннего и внешнего аудита

Особое внимание уделяется управлению ассортиментом — Компания применяет системный подход к отбору, тестированию и обновлению продуктовой линейки.

6.7. Операционные и иные риски

К данной категории относятся:

- риски, связанные с судебной практикой и текущими разбирательствами (оценены как несущественные);
- риски, связанные с деятельностью дочерних обществ;

- риски потери ключевых клиентов (на текущий момент отсутствуют);
- риски информационной безопасности (оцениваются как низкие благодаря внедренным системам защиты);
- экологические и природно-климатические риски (не являются существенными)

6.8. Подход Компании к управлению рисками

Осознавая наличие указанных рисков, ПАО «Левенгук» реализует комплексную систему управления рисками, направленную на снижение вероятности их реализации и минимизацию потенциальных последствий.

Ключевые направления работы включают:

- развитие собственных разработок и продуктовых инноваций;
- диверсификацию поставщиков и логистических цепочек;
- адаптацию бизнес-модели к изменяющимся внешним условиям;
- развитие долгосрочных отношений с клиентами и партнерами;
- привлечение квалифицированных специалистов и развитие компетенций;
- постоянный мониторинг внешней среды и макроэкономических факторов

Несмотря на сохраняющееся влияние внешних ограничений, включая санкционные факторы и валютные риски, Компания демонстрирует способность адаптироваться к изменяющимся условиям и продолжает осуществлять операционную деятельность в полном объеме.

7. Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом акционерного общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о ее одобрении:

В отчетном году ПАО «Левенгук» крупных сделок не заключало.

8. Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена главой XI Федерального закона "Об акционерных обществах", с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (лиц), существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о ее одобрении:

В отчетном году было совершено 2 сделки, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах».

11.08.2025 Совет директоров предоставил согласие на совершение Публичным акционерным обществом «Левенгук» (далее – Общество) сделки с заинтересованностью- договора Поручительства по договору овердрафта между ПАО «Банк «Санкт-Петербург» и ООО «Четыре Глаза МСК» (заинтересованное лицо: Епифанов Антон Валерьевич – заинтересованный как контролирующее лицо, член Совета директоров и Генеральный директор Общества, а также одновременно являющийся контролирующим лицом Выгодоприобретателя (через подконтрольное ПАО «ЛЕВЕНГУК») с ПУБЛИЧНЫМ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ «БАНК «САНКТ-ПЕТЕРБУРГ» (ПАО «Банк «Санкт-Петербург»). Договор Поручительства был заключен 14.08.2025 г.

25.09.2025 Совет директоров предоставил согласие на совершение Публичным акционерным обществом «Левенгук» (далее – Общество) сделки с заинтересованностью- договора Поручительства по кредитному соглашению между ПАО «Банк «ВТБ» и ООО «Левенгук» (заинтересованное лицо: Епифанов Антон Валерьевич – заинтересованный как контролирующее лицо, член Совета директоров и

Генеральный директор Общества, а также одновременно являющийся контролирующим лицом Выгодоприобретателя (через подконтрольное ПАО «ЛЕВЕНГУК») с ПУБЛИЧНЫМ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ «БАНК «ВТБ» (ПАО «Банк «ВТБ»). Договор Поручительства был заключен 26.09.2025 г.

9. Состав Совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, включая информацию об изменениях в составе совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, имевших место в отчетном году, и сведения о членах Совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества, в том числе их краткие биографические данные, доля их участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций акционерного общества, а в случае если в течение отчетного года имели место совершенные членами Совета директоров (наблюдательного совета) сделки по приобретению или отчуждению акций акционерного общества - также сведения о таких сделках с указанием по каждой сделке даты ее совершения, содержания сделки, категорий (типа) и количества акций акционерного общества, являвшихся предметом сделки:

С 17.06.2024 г. по настоящее время в состав Совета директоров входят следующие лица:

Председатель Совета директоров:

Фамилия, имя, отчество: **Греков Виталий Викторович**

Год рождения: 1975 г.

Сведения об образовании: высшее.

Все должности, занимаемые таким лицом в компании-эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

2016–2022 гг. – Генеральный директор ООО «Каргобар»;

2016- по настоящее время– Заместитель директора по цифровой логистике ООО «Рексофт»;

2023 г. – по настоящее время – Председатель Совета директоров ПАО «Левенгук».

Доля участия лица в уставном капитале ПАО «Левенгук»: 0 %

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ПАО «Левенгук»: 0 %

Члены Совета директоров:

Фамилия, имя, отчество: **Иванов Александр Владимирович**

Год рождения: 1977 г.

Сведения об образовании: высшее.

Все должности, занимаемые таким лицом в компании-эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

2011–2012 гг. – директор по продажам и маркетингу ООО «Левенгук»;

2012–2013 гг. – директор по продажам и маркетингу ОАО «Левенгук»;

2013 г. – по настоящее время – исполнительный директор ПАО «Левенгук»;

2015 г. – по настоящее время – член Совета директоров ПАО «Левенгук».

Доля участия лица в уставном капитале ПАО «Левенгук»: 7,3%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ПАО «Левенгук»: 7,3%

Фамилия, имя, отчество: **Епифанов Антон Валерьевич**

Год рождения: 1966 г.

Сведения об образовании: высшее.

Все должности, занимаемые таким лицом в компании-эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

2000–2010 гг. – Генеральный директор ООО «Эктако-РД»;

2010 г. – по настоящее время – Генеральный директор ООО «Лабз»;

2011 г. – по настоящее время – Генеральный директор ООО «Левенгук»;

2012 г. – по настоящее время – Генеральный директор ПАО «Левенгук»;

2012 г. – по настоящее время – член Совета директоров ПАО «Левенгук».

Доля участия лица в уставном капитале ПАО «Левенгук»: 56 %.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ПАО «Левенгук»: 56 %.

Фамилия, имя, отчество: **Егоров Александр Геннадьевич**

Год рождения: 1969 г.

Сведения об образовании: высшее.

Все должности, занимаемые таким лицом в компании-эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

1992 г. – по настоящее время – генеральный директор ООО «Рексофт»;

2002 г. – по настоящее время – член Правления Ассоциации российских компаний-разработчиков программного обеспечения «Руссофт»;

2010 г. – по настоящее время – член Совета Директоров ОАО «Технопарк Санкт-Петербурга»;

2011 г. – по настоящее время – член Комитета по развитию Рынка Инноваций и Инвестиций при Координационном совете РИИ ММВБ – Экспертный Совет;

2012 г. – по настоящее время – член Инвестиционного комитета Некоммерческой организации «Фонд предпосевных инвестиций»;

2012 г. – по настоящее время – член Совета директоров ПАО «Левенгук».

Доля участия лица в уставном капитале ПАО «Левенгук»: 0 %.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ПАО «Левенгук»: 0 %.

Фамилия, имя, отчество: **Косилов Михаил Рувимович**

Год рождения: 1968 г.

Сведения об образовании: высшее.

Все должности, занимаемые таким лицом в компании-эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

2008 г.–2020 г. Управляющий партнер Группа компаний RRC;

2020 г. – по настоящее время – инвестор и предприниматель;

2023 г. – по настоящее время – член Совета директоров ПАО «Левенгук».

Доля участия лица в уставном капитале ПАО «Левенгук»: 0 %.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ПАО «Левенгук»: 0 %.

1. Греков Виталий Викторович
2. Епифанов Антон Валерьевич
3. Егоров Александр Геннадьевич
4. Иванов Александр Владимирович
5. Косилов Михаил Рувимович

26.08.2024 г состоялся Совет директоров, на котором был избран Председатель Совета директоров - Греков Виталий Викторович

В течение 2025 года членами Совета директоров были совершены следующие сделки с акциями общества.

06 мая 2025 года Иванов Александр Владимирович приобрел 0,38 % акций.

10. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа (управляющем, управляющей организации) акционерного общества, и членах коллегиального исполнительного органа акционерного общества, в том числе их краткие биографические данные, доля их участия в уставном капитале акционерного общества и доля принадлежащих им обыкновенных акций акционерного общества, а в случае если в течение отчетного года имели место совершенные лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа, и (или) членами коллегиального исполнительного органа сделки по приобретению или отчуждению акций акционерного общества, - также сведения о таких сделках с указанием по каждой сделке даты ее совершения, содержания сделки, категории (типа) и количества акций акционерного общества, являвшихся предметом сделки:

В соответствии с Уставом ПАО «Левенгук» полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор.

С 16.05.2012 г. по настоящее время Генеральным директором Общества является Епифанов Антон Валерьевич

Год рождения: 1966 г.

Сведения об образовании: высшее.

Все должности, занимаемые таким лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

2000–2010 гг. - Генеральный директор ООО «Эктако-РД»;

2010 г. – по настоящее время – Генеральный директор ООО «Лабз»;

2011 г. – по настоящее время – Генеральный директор ООО «Левенгук»;

2012 г. – по настоящее время – Генеральный директор ПАО «Левенгук»;

2012 г. – по настоящее время – член Совета директоров ПАО «Левенгук».

Доля участия лица в уставном капитале общества: 56 %.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 56 %.

В течение 2025 года Генеральным директором сделки с акциями общества не совершались.

Коллегиальный исполнительный орган Уставом Общества не предусмотрен.

11. Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации расходов) лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа (управляющего, управляющей организации) акционерного общества, каждого члена коллегиального исполнительного органа акционерного общества и каждого члена Совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества или общий размер вознаграждения (компенсации расходов) всех этих лиц, выплаченного в течение отчетного года:

Размер вознаграждений, выплаченных членам Совета директоров ПАО «Левенгук»: членам Совета директоров ПАО «Левенгук» в 2025 году вознаграждение за участие в работе органа управления не выплачивалось.

В течение 2025 года за выполнение управленческих функций получал вознаграждение единоличный исполнительный орган ПАО «Левенгук» - Генеральный директор Епифанов Антон Валерьевич.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа ПАО «Левенгук» определяется как фиксированная сумма (ежемесячный оклад) в соответствии с трудовым договором, заключенным с ПАО «Левенгук», а также за особые достижения может выплачиваться дополнительное вознаграждение.

Генеральному директору в течение 2025 года выплачивалась заработная плата в соответствии с трудовым договором, заключенным с ПАО «Левенгук», иных вознаграждений не выплачивалось. Размер заработной платы составил 707 837,60 рублей.

12. Сведения о соблюдении акционерным обществом рекомендаций Кодекса корпоративного поведения, а если ценные бумаги акционерного общества включены в список ценных бумаг, допущенных к торгам на организаторе торговли на рынке ценных бумаг, и все или отдельные рекомендации Кодекса корпоративного поведения этим акционерным обществом не соблюдаются - также объяснения причин, по которым такие рекомендации указанным акционерным обществом не соблюдаются:

ПАО «Левенгук» стремится максимально учитывать принципы корпоративного управления согласно рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, одобренном Советом директоров Банка России от 21 марта 2014 года и рекомендованным к применению акционерными обществами. В Компании утвержден внутренний документ – Кодекс корпоративного управления, регламентирующий сферы взаимодействия с акционерами и инвесторами. Кодекс направлен на обеспечение эффективной защиты прав и интересов акционеров, справедливого отношения к акционерам, прозрачности принятия решений, профессиональной и этической ответственности членов Советов директоров, иных должностных лиц ПАО «Левенгук» и акционеров, расширения информационной открытости и развития системы норм деловой этики.

Органы управления осуществляют свои функции, следуя принципам, рекомендованными в Кодексе корпоративного поведения, основным из которых является строгая защита прав и законных интересов акционеров и инвесторов ПАО «Левенгук». Совет директоров ПАО «Левенгук» уделяет особое внимание соблюдению и защите прав акционеров.

ПАО «Левенгук» признает неотъемлемое право акционера на участие в управлении Компанией. Акционеры имеют право участвовать в управлении ПАО «Левенгук», в первую очередь, путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании на Общем собрании акционеров. Для осуществления этого права ПАО «Левенгук» принимает внутренние документы, обеспечивающие в соответствии с законодательством права акционеров требовать созыва Общего собрания и вносить предложения в повестку дня собрания, возможность надлежащим образом подготовиться к участию в Общем собрании акционеров, а также возможность реализации каждым акционером права голоса.

На общих собраниях акционеров акционерам предоставляется возможность для обсуждения вопросов деятельности ПАО «Левенгук», предусмотренных повесткой дня.

На годовом Общем собрании акционеров акционеры заслушивают отчеты Совета директоров и исполнительных органов ПАО «Левенгук» о результатах финансово-хозяйственной деятельности Компании за истекший финансовый год, участвуют в их обсуждении и принятии необходимых решений.

ПАО «Левенгук» предоставляет возможность акционерам, участвующим в собраниях акционеров, знакомиться с информацией, необходимой для принятия обоснованных, взвешенных решений по вопросам повестки дня.

ПАО «Левенгук» признает важность предоставления акционерам и иным заинтересованным лицам достоверной и объективной информации о Компании. Основными принципами раскрытия информации о ПАО «Левенгук» являются регулярность и оперативность ее предоставления, доступность такой информации для акционеров и иных заинтересованных лиц, достоверность и полнота ее содержания. ПАО «Левенгук» обеспечивает возможность свободного и необременительного доступа к информации о Компании.

ПАО «Левенгук» предоставляет право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Компании. Основная информация о Компании оперативно размещается на страницах в сети Интернет по адресам: <http://disclosure.1prime.ru/Portal/Default.aspx?emId=7839462305>, <http://www.levenhuk.ru/>.

В соответствии с требованиями Положения Центрального банка Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (далее: – «Положение») ПАО «Левенгук» своевременно размещает всю необходимую информацию и документы на страницах в сети Интернет <http://disclosure.1prime.ru/Portal/Default.aspx?emId=7839462305> и <http://www.levenhuk.ru/>, а также в ленте новостей (если тот или иной документ подлежит публикации в ленте новостей в соответствии с Положением).

Акционерам обеспечивается право на участие в распределении прибыли путем принятия ими решения о распределении прибыли на годовом и внеочередных Общих собраниях акционеров, в том числе выплата (объявлении) дивидендов.

Акционерам обеспечивается право свободно распоряжаться своими акциями в соответствии с положениями действующего законодательства.

ПАО «Левенгук» по мере развития практики корпоративного управления стремится к развитию общепринятых принципов корпоративного управления и положений, содержащихся в Российском Кодексе корпоративного управления, в отношениях, возникающих в связи с управлением Компанией, что подтверждается Заключением подразделения внутреннего аудита ПАО «Левенгук» по итогам оценки надежности и эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления ПАО «Левенгук» в 2025 году.

Более детальная информация о соблюдении ПАО «Левенгук» Кодекса корпоративного управления указана в Приложении №1 к годовому отчету 2025 года Компании.

13. Иная информация, предусмотренная уставом акционерного общества или иным внутренним документом акционерного общества: нет

Приложения к настоящему Годовому отчету:

- Сведения о соблюдении ПАО «Левенгук» Кодекса корпоративного управления в 2025 году;
- Заключение Подразделения внутреннего аудита по итогам оценки надежности и эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления ПАО «Левенгук» в 2025 году;
- Аудиторское заключение независимого аудитора за 2025 год;
- Отчет Комитета по аудиту Совета директоров.

Сведения о соблюдении ПАО «Левенгук» Кодекса корпоративного управления

(подготовлены в соответствии с письмом Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463 "О Кодексе корпоративного управления", при использовании формы, указанной в письме Банка России от 17.02.2016 N ИН-06-52/8)

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуру проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

1.1.3	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не Соблюдается</p>	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	При определении величины чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, а также размера дивидендов Совет директоров руководствуется текущим финансово-экономическим состоянием Общества и предлагает общему собранию акционеров выбрать и утвердить один из предлагаемых вариантов дивидендных выплат.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если данное решение может негативно отразиться на финансовом состоянии Общества и ухудшить экономическое положение.

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

			соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

			соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается	Внутренние документы Общества не содержат условия о недопустимости голосования квазиказначейскими акциями, что не противоречит закону "Об акционерных обществах" (Об АО) от 26.12.1995 N 208-ФЗ.
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не <input type="checkbox"/> соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

	исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.		Согласно Уставу Общества, принятие решений о выплате вознаграждений и компенсаций членам совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров. В Обществе разработано и внедрено одобренное Советом директоров Положение о вознаграждении членов Совета директоров. Выплата вознаграждений и возмещений расходов исполнительному органу Общества и ключевым руководящим работникам осуществляется согласно заключенному с ним трудовому договору.

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

		2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Внутренними документами Общества не закреплена обязанность Совета директоров по разработке положения об информационной политике. Общество раскрывает информацию согласно требованиям законодательства Российской Федерации. В Обществе определен круг лиц, отвечающих за своевременное и полное раскрытие информации.

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Вопрос о практике корпоративного управления в обществе не включался в повестку дня заседаний и не рассматривался на заседании Совета директоров в 2025 году.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	<p>1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.</p> <p>2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>Соблюдается</p>	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p>	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

			<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.4	<p>Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.</p>	<p>1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4	<p>В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.</p>			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В течение отчетного периода три члена Совета директоров отвечают всем критериям независимости:</p> <ol style="list-style-type: none"> Греков Виталий Викторович (Председатель совета директоров); Егоров Александр Геннадьевич. Косилов Михаил Рувимович. <p>Остальные члены Совета директоров могут быть признаны зависимыми по критериям, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса.</p>
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия</p>	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по</p>		

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

	<p>кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</p>	<p>номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>2.4.3</p>	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>2.4.4</p>	<p>Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.</p>	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

			соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	Председатель Совета директоров в 2025 году был избран из независимых директоров
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

			соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Внутренними документами Общества не предусмотрено обязанности члена совета директоров уведомлять совет директоров о наличии конфликта интересов.</p> <p>Внутренними документами Общества установлено, что все члены совета директоров при исполнении своих обязанностей действуют в интересах общества.</p>
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично	<p>Внутренними документами Общества не предусмотрено обязанности членов совета директоров уведомлять Общество о намерении войти в состав органов управления других организаций.</p>

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

		совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	<p>соблюдается</p> <input type="checkbox"/> не	
			<p>соблюдается</p>	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p>	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

			<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично Соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8	<p>Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.</p>			
2.8.1	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается	<p>Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. Во внутренних документах общества определены</p>

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

		<p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<p><input type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса</p>
<p>2.8.2</p>	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Частично Соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не</p>	<p>Численность Совета директоров определена Уставом Общества в количестве 5 человек. По мнению Совета директоров для Общества с количественным составом членов совета директоров – 5 человек, создание данного комитета не имеет целесообразности.</p>

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

		комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Численность Совета директоров определена Уставом Общества в количестве 5 человек. По мнению Совета директоров для Общества с количественным составом членов совета директоров – 5 человек, создание данного комитета не имеет целесообразности.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Численность Совета директоров определена Уставом Общества в количестве 5 человек. По мнению Совета директоров для Общества с количественным составом членов совета директоров – 5 человек, создание дополнительных комитетов, помимо комитета по аудиту, в Обществе не имеет целесообразности
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.		Численность Совета директоров определена Уставом Общества в количестве 5 человек. По мнению Совета

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

	<p>всестороннее обсуждение предварительных рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.</p>	<p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	<p>директоров для Общества с количественным составом членов совета директоров – 5 человек, создание дополнительных комитетов, помимо комитета по аудиту, в Обществе не имеет целесообразности</p>
<p>2.8.6</p>	<p>Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.</p>	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	<p>В Обществе не было создано различных комитетов, помимо комитета по аудиту, в связи с отсутствием целесообразности их формирования.</p>
<p>2.9</p>	<p>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.</p>			
<p>2.9.1</p>	<p>Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.</p>	<p>1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Общество считает нецелесообразным привлекать внешнюю организацию для оценки деятельности Совета директоров.
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Во внутреннем документе общества - Положении о Совете директоров, определены основные обязанности, права и полномочия корпоративного секретаря. На сайте общества в сети Интернет, не раскрывается информация о корпоративном секретаре.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично Соблюдается	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

			<input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1	<p>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p>			
4.1.1	<p>Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.</p>	<p>1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично Соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В Обществе принят внутренний документ – Положение о вознаграждении членов совета директоров. Вознаграждения, выплачиваемые работникам предприятия, определены трудовыми договорами.</p>
4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается	<p>Численность Совета директоров определена Уставом Общества в количестве 5 человек. По мнению Совета директоров для Общества с количественным составом членов Совета директоров – 5 человек, создание дополнительных комитетов, помимо комитета по аудиту, в Обществе не имеет целесообразности</p>

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

			<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе разработано Положение о вознаграждении членов совета директоров, вознаграждения, выплачиваемые работникам предприятия, определены трудовыми договорами.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

	краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.		<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В Положении о вознаграждении членов совета директоров отсутствуют статьи, устанавливающие правила предоставления акций общества членам совета директоров.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается	Система мотивации и вознаграждение для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества прописана в трудовых договорах сотрудников.

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

	<p>фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p>	<p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Система мотивации и вознаграждение для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества прописана в трудовых договорах сотрудников.</p>
4.3.3	<p>Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера</p>	<p>1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

	фиксированной части годового вознаграждения.		<input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично Соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично Соблюдается <input type="checkbox"/> не Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о	<input type="checkbox"/> соблюдается	В обществе не утверждена политика по противодействию коррупции. При этом деятельность Совета директоров направлена на противодействие коррупции.

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

		фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<input type="checkbox"/> частично Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично Соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

	подчиняется совету директоров.		<input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично Соблюдается	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

			<input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1.2	<p>Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.</p>	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично Соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.2	<p>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.</p>			
6.2.1	<p>Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично Соблюдается	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

		<p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	<p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично Соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами,</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p>	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

	содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.		<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично Соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично Соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

7.1	<p>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</p>			
7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.</p>	<p>1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

			<input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</p> <p>2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Общество осуществляет свою основную деятельность согласно законодательству Российской Федерации.</p> <p>В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Приложение 1 к Годовому отчету ПАО «Левенгук» за 2025 год.

<p>7.2.2</p>	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Общество осуществляет свою основную деятельность согласно законодательству Российской Федерации</p> <p>Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p>
--------------	---	--	--	--

*Акционерам ПАО «Левенгук»
Совету директоров ПАО «Левенгук»*

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТОРА
ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ,
КОНТРОЛЯ И КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ЛЕВЕНГУК» В 2025 ГОДУ.**

Заключение подготовлено в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Общий вывод:

Результаты проверок, проведенных подразделением внутреннего аудита в 2025 году, подтверждают, что в целом системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления ПАО «Левенгук» адекватны характеру и масштабу осуществляемых операций, уровню и сочетанию принимаемых рисков.

При этом Подразделение внутреннего аудита отмечает, что в ходе оценки определены отдельные недостатки направления для дальнейшего совершенствования, которые доведены до исполнительного органа и Совета директоров ПАО «Левенгук».

Нарушения, ошибки и недостатки в деятельности ПАО «Левенгук», которые могут создать угрозу интересам акционеров, кредиторов и иных заинтересованных лиц, или оказать влияние на ее финансовую устойчивость, не установлены.

Внутренний аудитор ПАО «Левенгук»

Структурное подразделение ПАО «Левенгук» (далее также - Компания), осуществляющее функции внутреннего аудита – Подразделение внутреннего аудита (далее - ПВА), сформировано и начало осуществлять деятельность с 2022 года.

Целью деятельности ПВА является содействие органам управления Компании в повышении эффективности управления Компанией; совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Функционально ПВА подчинено Совету директоров, административно – исполнительному органу Компании. Основное назначение ПВА – предоставление независимых и объективных гарантий и консультаций, приносящих пользу, и направленных на совершенствование деятельности Компании. Внутренний аудит помогает Компании в достижении поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

ПВА осуществляет работу в соответствии с действующим законодательством РФ; Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита, принятыми Международным Институтом внутренних аудиторов; а также действующими внутренними политиками и процедурами Компании, включая Политику ПАО «Левенгук» по управления рисками и внутреннему контролю.

В основе работы ПВА Компани заложен риск-ориентированный подход к проведению внутренних аудитов. По итогам внутренних аудитов, проводимых в соответствии с планом внутренних аудитов, утвержденным Советом директоров, предоставляются рекомендации по повышению эффективности системы внутреннего контроля (СВК) и управления рисками (УР), как на уровне бизнес-процессов, так и на корпоративном уровне, которые своевременно выполняются.

В 2025 г. ПВА было проведено 8 проверок. Установлено выполнение менеджментом утвержденных в

Оценка системы внутреннего контроля (СВК) и управления рисками (УР)

В соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в Уставе Компании содержатся сведения о системе органов управления, в том числе органов внутреннего контроля, о порядке их образования и об их полномочиях. Также в Компании разработаны и утверждены «Положение о системе внутреннего контроля» и «Политика управления рисками и внутреннего контроля».

Построение систем внутреннего контроля и управления рисками в Компании осуществляется с использованием модели «трех линий защиты».

В рамках первой и второй линий защиты Компанией обеспечено участие во внутреннем контроле всех работников Компании в соответствии с их должностными обязанностями. Внутренний аудитор, как третья линия защиты, дает независимую оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками. В рамках своей деятельности ПВА осуществляет проверки по всем направлениям деятельности Компании, объектом проверок является любое подразделение и/или работник.

Оценка уровня организации и функционирования СВК и УР за 2025 г. проведена в соответствии с общепринятой и широко применяемой во всем мире концепцией внутреннего контроля COSO 2013 «Внутренний контроль. Интегрированная модель».

Оценка проведена в разрезе 5 базовых компонентов процесса внутреннего контроля и 17 принципов (П1 – П17), связанных с данными 5 компонентами внутреннего контроля:

1. Контрольная среда:

П1 - Стиль руководства и этические принципы;

П2 - Роль Совета директоров;

П3 - Организационная структура и разграничение полномочий;

П4 - Компетентность и развитие персонала;

П5 - Ответственность в области внутреннего контроля.

2. Оценка рисков:

П6 - Целеполагание;

П7 - Идентификация и анализ рисков;

П8 - Оценка рисков мошенничества;

П9 - Мониторинг изменений.

Контрольные процедуры:

П10 - Эффективность контрольных процедур;

П11 - Наличие ИТ контролей;

П12 - Политики и процедуры в области внутреннего контроля.

4. Информация и коммуникация:

П13 - Информационный обмен;

П14 - Внутренняя коммуникация в области внутреннего контроля;

П15 - Внешняя коммуникация в области внутреннего контроля.

Мониторинг:

П16 – Оценка функционирования компонентов внутреннего контроля;

П14 – Отчетность в области системы внутреннего контроля.

При оценке уровня организации и функционирования СВК и УР за 2025 г. ПВА изучил существующие в Компании бизнес-процессы, организационные структуры и сопутствующую нормативную документацию, которые дают основание сделать вывод, что компоненты внутреннего контроля и применимые принципы не только присутствуют в Компании, но и работают. В рамках оценки ПВА установлено фактическое состояние каждого принципа, как соответствующее целевому уровню организации и функционирования СВК и УР.

Контрольные процедуры, предусмотренные планом работы ПВА на 2025 год, выполнены полностью.

Проведено 8 проверок, о результатах которых в установленном порядке проинформированы Совет директоров, исполнительный орган и руководители функциональных подразделений Компании. Руководством Компании и руководителями функциональных подразделений по выявленным ПВА проблемным зонам оперативно приняты необходимые меры: были разработаны и утверждены 9 корректирующих мероприятий. 7 из них были реализованы в 2025 г., 2 реализуются с начала 2026 г. Исполнение поручений находится на контроле ПВА. По итогам исполнения поручений, инициированных ПВА, улучшено 7 бизнес-процессов в Компании.

Результаты оценки эффективности СВК и УР Компании в 2025 г. доведены до исполнительного органа и Совета директоров Компании.

В 2025 г. Компанией принят документ Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком. Документ опубликован на сайте www.levenhuk.ru в разделе: Инвесторам/ Раскрытие информации/ внутренние документы общества.

Оценка системы корпоративного управления

Система корпоративного управления нацелена на обеспечение прав и интересов акционеров, повышение эффективности ведения бизнеса, увеличение уровня прозрачности и инвестиционной привлекательности Компании, сохранение и приумножение акционерного капитала.

В ходе проверок в 2025 году ПВА, в том числе рассматривал следующие вопросы:

- соблюдение разграничений полномочий и ответственности при управлении бизнесом;
- соответствие компетентности и квалификации масштабам деятельности;
- соблюдение принципов деловой этики и противодействия коррупции.

По результату оценки работоспособности принятых Компанией документов в области корпоративного управления можно утверждать, что внутри Компании приняты и реализованы обязательные документы, соответствующие ее целям и задачам.

В ходе проверок ПВА существенных нарушений не выявлено, о результатах проверок в установленном порядке проинформирован Совет директоров, исполнительный орган и руководители функциональных подразделений Компани.

Руководитель подразделения
Внутреннего аудита ПАО «Левенгук»

Коробова Р.Ю.



АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА АКЦИОНЕРАМ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ЛЕВЕНГУК»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Левенгук» (ОГРН: 1127847271177) (далее - аудируемое лицо, общество), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2025 года, отчета о финансовых результатах за 2025 год, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2025 год, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Публичного акционерного общества «Левенгук» по состоянию на 31 декабря 2025 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2025 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами раскрыта в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с этическими требованиями, принятыми в Российской Федерации, в том числе в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе профессиональной этики аудиторов, включая требования независимости, применимыми к аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности общественно значимых организаций. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения об этих вопросах.

Признание выручки

Мы рассмотрели показатель «Выручка», раскрытый по строке 2110 «Выручка» Отчета о финансовых результатах, как наиболее значимый в рамках нашего аудита, и определили вопрос признания выручки в качестве ключевого вопроса аудита ввиду существенности данного показателя в стоимостном выражении для годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности. Выручка Общества представляет собой доходы от реализации товаров (оптических и медицинских), реализации услуг и от сдачи имущества в субаренду.

В рамках нашего аудита мы выполнили следующие процедуры:

- рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки и изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки;
- провели оценку риска существенного искажения показателя выручки вследствие недобросовестных действий или ошибок;

- на основании условий договоров:
 - произвели выборочный контрольный пересчет суммы выручки и сверку с соответствующими суммами, признанными в бухгалтерском учете;
 - проверили полноту и своевременность признания выручки;
- получили на выборочной основе подтверждения оборотов и остатков дебиторской задолженности от покупателей и заказчиков;
- проанализировали адекватность раскрытия информации в отношении выручки, представленной в разделе 2.11 «Выручка» Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Общества за 2025 год, но не включает годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет Общества будет предоставлен нам после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, обеспечивающего в какой-либо форме уверенность в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она нам будет предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. Мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

Ответственность руководства и членов Совета директоров аудируемого лица, за годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемого лица, прекратить его деятельность или когда у руководства отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены Совета директоров, несут ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица.

Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение.

Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством аудируемого лица, и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская (финансовая) (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с членами Совета директоров аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем членам Совета директоров аудируемого лица заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения членов Совета директоров аудируемого лица, мы определили вопросы которые были наиболее значимы для аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и, следовательно,

являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях, мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Сергей Васильевич Александров
Генеральный директор аудиторской организации,
руководитель аудита, по результатам которого
составлено аудиторское заключение,
ОРНЗ 22006138926



Аудиторская организация:

Акционерное общество «Аудиторы Северной Столицы»
197101, г. Санкт-Петербург, вн. тер.г. муниципальный округ Посадский, ул. Рентгена, дом 7,
лит. А, пом. 1Н, пом. 418
ОРНЗ 11606060790

31 марта 2026 г.

ОТЧЕТ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ Совету директоров ПАО «Левенгук»

Отчетный период: 2025 год

Дата составления: 03.04.2026

1. Отчет Комитета по аудиту Совету директоров

Комитет по аудиту в отчетном периоде осуществлял свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и внутренними документами Общества.

Основными направлениями работы Комитета являлись:

- анализ бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- контроль системы внутреннего контроля и управления рисками;
- взаимодействие с внешним аудитором Общества;
- анализ эффективности процедур внутреннего контроля;
- рассмотрение вопросов предотвращения противоправных действий.

По итогам рассмотрения указанных вопросов Комитет подготовил рекомендации Совету директоров по совершенствованию системы внутреннего контроля и управления рисками.

2. Таблица заседаний Комитета по аудиту

Дата заседания	Основные вопросы	Количество присутствующих
10.06.2025	Организационное заседание	3
31.08.2025	Рассмотрение финансовой отчетности за полугодие (РСБУ, МСФО)	3
13.11.2025	Оценка системы внутреннего контроля	3
16.12.2025	Риски и корпоративное управление	3

3. Таблица голосований Комитета

Вопрос	За	Против	Воздержались
О периодичности и форме проведения заседаний Комитета по аудиту	3	—	—
Утверждение рекомендаций по отчетности	3	—	—
Рекомендации по основным направлениям внутреннего аудита на 2026 год	3	—	—
Рекомендации по взаимодействию с внешним аудитором	3	—	—
Об актуализации карты рисков ПАО «Левенгук»	3	—	—

5. Основные выводы Комитета

По результатам работы Комитет по аудиту отмечает:

- бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества подготовлена достоверно;
- система внутреннего контроля функционирует эффективно;
- взаимодействие с внешним аудитором осуществляется на должном уровне
- карта рисков компании требует актуализации

Председатель Комитета по аудиту

ФИО Егоров Александр Геннадьевич

Дата 03.04.2026